

СОВЕТ
ПОПКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КОТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ № 37/23

от 15.11.2022 г.

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Попковского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Законом Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» и Постановление Администрации Волгоградской области от 12.12.2022 №760-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2023 год», Уставом Попковского сельского поселения, Совет Попковского сельского поселения,

решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда, выборных должностных лиц органов местного самоуправления Попковского сельского поселения Котовского муниципального района, согласно приложению 1 года;

муниципальных служащих Попковского сельского поселения Котовского муниципального района, согласно приложению 2.

2. Признать утратившими силу со дня вступления в действие настоящего решения: решение Совета Попковского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области от 06.06.2022г. № 21/10 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих органов местного самоуправления Попковского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области»

3. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава Попковского сельского поселения



А.И. Ивахнов

Приложение 1
к решению Совета Попковского
сельского поселения
от 15.11.2022 г. № 37/23

Положение об оплате труда
выборных должностных лиц органов местного самоуправления
Попковского сельского поселения Котовского муниципального района.

1. Должностные оклады, ежемесячные и иные дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности Попковского сельского поселения Котовского муниципального района, устанавливаются исходя из нормативов формирования расходов на оплату труда, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденных субъектом Российской Федерации.

2. Расходы на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, включают в себя:

расходы на оплату труда в части должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности;

расходы на оплату труда в части дополнительных выплат для лиц, замещающих муниципальные должности.

2.1. Установить расходы на оплату труда в части должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1	Глава Попковского сельского поселения	12 753

2.2. Установить с 1 января 2023 года следующие расходы на оплату труда в части дополнительных выплат для лиц, замещающих муниципальные должности Попковского сельского поселения Котовского муниципального района:

а) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

для главы Попковского сельского поселения – коэффициент 2,5;

б) ежемесячное денежное поощрение – 33 процента должностного оклада - для главы

в) единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат - для главы

г) дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год в размере двух должностных окладов - для главы

д) дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов - для главы

Глава Попковского сельского поселения



А.И. Ивахнов

Приложение 2
к решению Совета Попковского
сельского поселения
от 15.11.2022г. № 37/23

Положение об оплате труда
муниципальных служащих органов местного самоуправления
Попковского сельского поселения Котовского муниципального района

1. Оплата труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Попковского сельского поселения Котовского муниципального района состоит из должностных окладов и дополнительных выплат к должностному окладу, устанавливаемых для муниципальных должностей Попковского сельского поселения Котовского муниципального района, исходя из нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих Волгоградской области, утвержденных субъектом Российской Федерации.

2. Размер должностного оклада муниципального служащего находится в прямой зависимости от статуса муниципального образования и группы должностей муниципальной службы.

Установить расходы на оплату труда в части должностных окладов муниципальных служащих Попковского сельского поселения Котовского муниципального района в следующих размерах:

Группы должностей муниципальной службы	Должности муниципальной службы, отнесенные к данной группе должностей	Размер должностного оклада на период:
Старшая группа должностей	Ведущий специалист администрации Попковского сельского поселения Котовского муниципального района	7 421

3. Установить с 1 января 2023 года следующие дополнительные выплаты к должностному окладу муниципальных служащих органов местного самоуправления Попковского сельского поселения Котовского муниципального района:

- а) ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу в зависимости от стажа муниципальной службы;
- б) ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- в) ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин;
- г) дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год;
- д) ежемесячное денежное поощрение – 33 процента должностного оклада;
- е) дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

3.1 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается в процентах к должностному окладу в зависимости от стажа муниципальной службы муниципального

служащего распоряжением главы Попковского сельского поселения Котовского муниципального района, в следующих размерах:

Стаж муниципальной службы	% к должностному окладу
От 1 года до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Изменение муниципального стажа муниципального служащего контролируется специалистом исполняющим обязанности по работе с кадрами органа местного самоуправления и оформляется локальным нормативным актом.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается по соответствующим должностям муниципальной службы за сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы и исчисляется в процентах к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

Должность муниципальной службы	% к должностному окладу
Муниципальные служащие, замещающие старшие должности муниципальной службы	от 60 до 90
Муниципальные служащие, замещающие младшие должности муниципальной службы	от 60 до 86

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы для конкретного муниципального служащего устанавливается локальным нормативным актом главы Попковского сельского поселения Котовского муниципального района дифференцированно:

для муниципальных служащих, замещающих старшие и младшие должности муниципальной службы – распоряжением главы Попковского сельского поселения Котовского муниципального района, где работает муниципальный служащий.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть увеличена или уменьшена при изменении степени сложности и напряженности работы в том же порядке на основании локального нормативного акта главы Попковского сельского поселения Котовского муниципального района.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

Устанавливается в денежном выражении не выше следующих размеров:

Классные чины		Примечание
Муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы	не более 1670	Ведущий специалист администрации Попковского сельского поселения Котовского муниципального района

Классные чины присваиваются муниципальным служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности муниципальной службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности муниципальной службы, в порядке,

определенном региональным законодательством, по результатам аттестации либо квалификационного экзамена. Решение о присвоении муниципальному служащему классного чина оформляется правовым актом представителя нанимателя.

Размер надбавки за классный чин устанавливается локальным нормативным актом органа местного самоуправления персонально каждому муниципальному служащему с учетом уже присвоенного классного чина, но не выше значений, представленных в таблице.

3.4. дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год выплачивается в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы и за фактически отработанное время на основании распоряжения администрации Попковского сельского поселения Котовского муниципального района, в размере не более двух должностных окладов.

Дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год выплачивается:

- муниципальным служащим, находящимся на муниципальной службе органов местного самоуправления Попковского сельского поселения Котовского муниципального района на дату начисления денежного поощрения;
- муниципальным служащим, не полностью проработавшим отчетный период в связи с выходом на пенсию по старости;
- муниципальным служащим, признанным полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- муниципальным служащим, перешедшим на другую постоянную работу в порядке перевода;
- муниципальным служащим, уволенным по сокращению штатов;
- членам семьи муниципального служащего в случае его смерти.

При увольнении муниципального служащего по иным основаниям поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

3.5. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим за:

- своевременное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностными инструкциями;
- добросовестное отношение к выполнению своих обязанностей;
- выполнение заданий руководства органов местного самоуправления Попковского сельского поселения Котовского муниципального района.

Размер ежемесячного денежного поощрения – 33% от должностного оклада.

Муниципальные служащие, допустившие служебные упущения или нарушившие трудовую дисциплину, лишаются ежемесячного денежного поощрения полностью или частично. Полное или частичное лишение ежемесячного денежного поощрения производится за тот расчетный период для его начисления, в котором имело место производственное упущение или нарушение трудовой дисциплины на основании распоряжения Главы Попковского сельского поселения Котовского муниципального района.

3.6. Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин. Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление муниципального служащего и распоряжение главы Попковского сельского поселения Котовского муниципального района. При поступлении и увольнении муниципального служащего из органов местного самоуправления материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени. При изменении в отчетном периоде условий выплаты материальной помощи или должностных окладов материальная помощь, начисленная в текущем году до момента изменения, подлежит индексации пропорционально размеру увеличения должностного оклада или с учетом изменившихся условий выплаты материальной помощи.